



week van de  
**implementatie**  
kennis over zien

*Welkom bij:*

# ***webinar "Breid je toolkit uit"***

*12:45 – 13:30 uur*



# Voorstellen

Loïs Otten – Hardeman  
Projectleider implementaties Bartiméus



Bart Slikkerveer  
projectleider Bartiméus



# Check: opname / still / quote



Webinar 'Breid je toolkit uit'

maandag 20 jan • 12:45 – 13:30 CET



week van de  
**implementatie**  
kennis over zien

# Aanpak

- Wie heeft er een tool/energizer/methode, die jou helpt bij tegenwind
- Je presenteert jouw tool in 5 minuten
- Daarna tijd voor vragen e/o toepassing
- 13:25 mondelinge evaluatie; 13:30 einde webinar
- Stuur jouw tool naar – [bslikkerveer@bartimeus.nl](mailto:bslikkerveer@bartimeus.nl) ... en iedereen krijgt ze in de mailbox!



# TOOL nr.1

# De Berg

## Individuele reflectie:

1. Wat helpt ons vooruit?
2. Wat houdt ons tegen?

## Inzicht delen:

Sticky notes op de juiste plek: bovenaan de berg (positieve krachten) of onderaan (obstakels).

- **Welke obstakels komen vaak terug?**
- "Stel je voor": Hoe zou een **fictief persoon/persona** obstacle X aanpakken?
  - Benodigdheden: Post-its, afbeeldingen van personages.
  - Waarom werkt dit? Het doorbreekt vaste denkpatronen en stimuleert creativiteit.
- **Hoe kunnen we de positieve krachten versterken?**

## Actieplan maken:

- Welke obstakels pak je als eerste aan? Verdeel verantwoordelijkheden! Plan vervolgstappen!



# De Berg – welke persona helpt jou?



## **Sifan Hassan**

Energie, tempo, snelle actie, niet teveel overleg, efficiënt, sprinten ...

## **Martin Luther King**

Ideeën, visie, inspireren, optimisme, verbindend boegveld ...

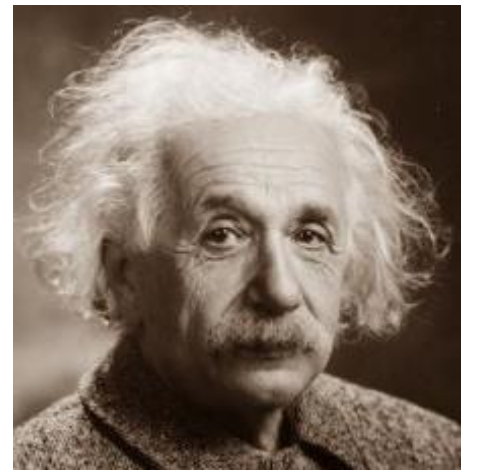


## **Moeder Theresa**

Iedereen meenemen, met elkaar, netwerken, zorgvuldig, geruststellend ...

## **Einstein**

Doordacht, analyse, onderzoek, uitgewerkt stappenplan ...





# De Berg – effe oefenen ...



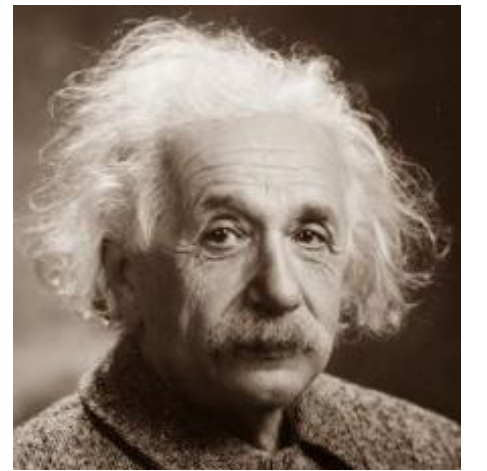
**Sifan Hassan**



**Martin Luther King**



**Moeder Theresa**



**Einstein**

# TOOL nr.2

# ***Stimuleren betrokken collega's***

*Geïnspireerd door Cris Zomerdijk – Eigen regie hoe maken we het makkelijker?*

***Barbara Zoomer adviseur Leren & Ontwikkelen***

***Marja Luiks adviseur Leren & Ontwikkelen***



# In drie etappes

## **Etappe 1: De startmotor aanzetten**

- Hoe krijg je collega's met meer motivatie in beweging?

## **Etappe 2: De rem (h)erkennen en eraf gooien**

- Hoe (h)erken je weerstand en hoe gooi je de rem eraf?

## **Etappe 3: De beweging volhouden**

- Hoe creëer je succesvolle verandering?



# Check de startmotor

EMOTIE BIJ URGENTIE



Joepie



Getver

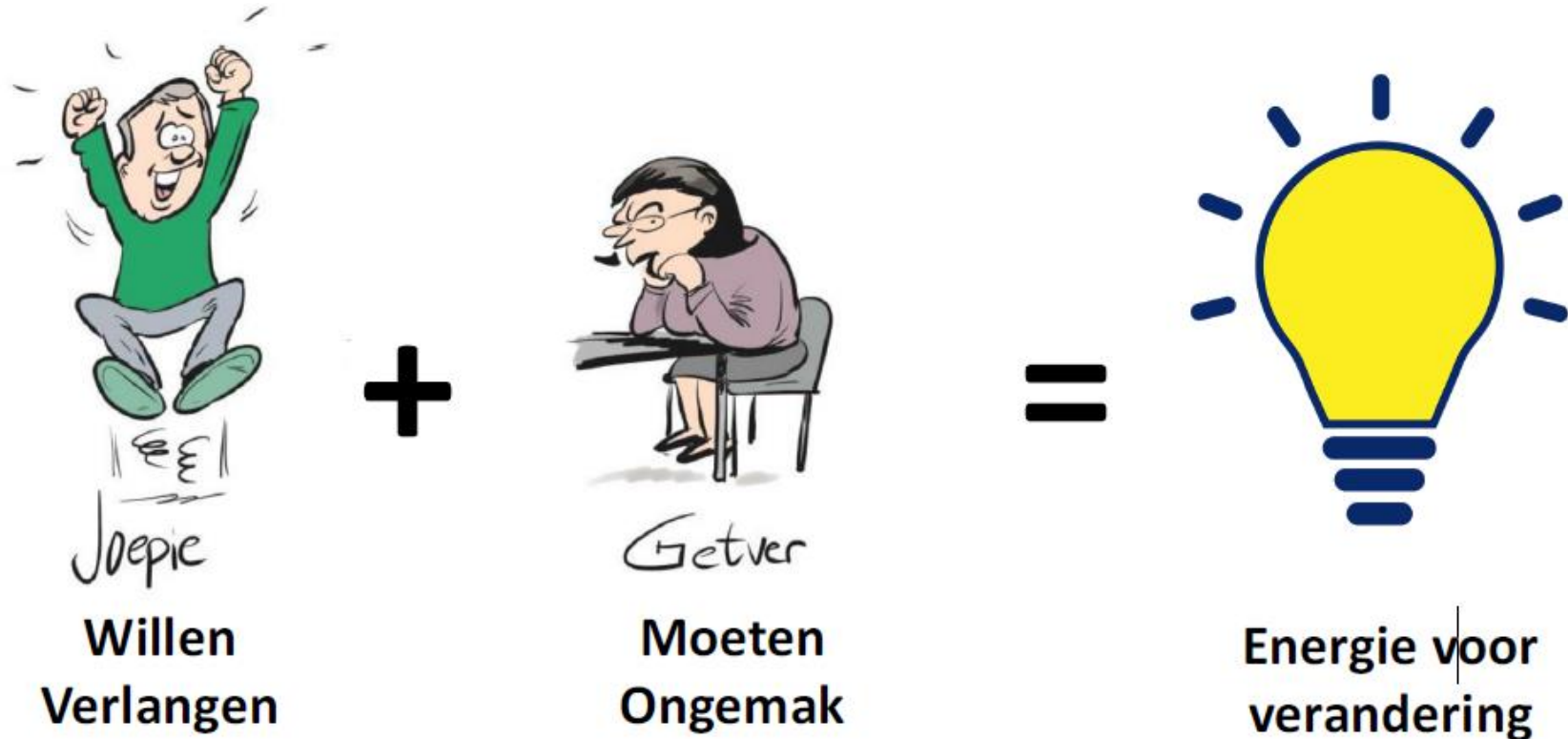


Niks aan de Hand



week van de  
**implementatie**  
kennis over zien

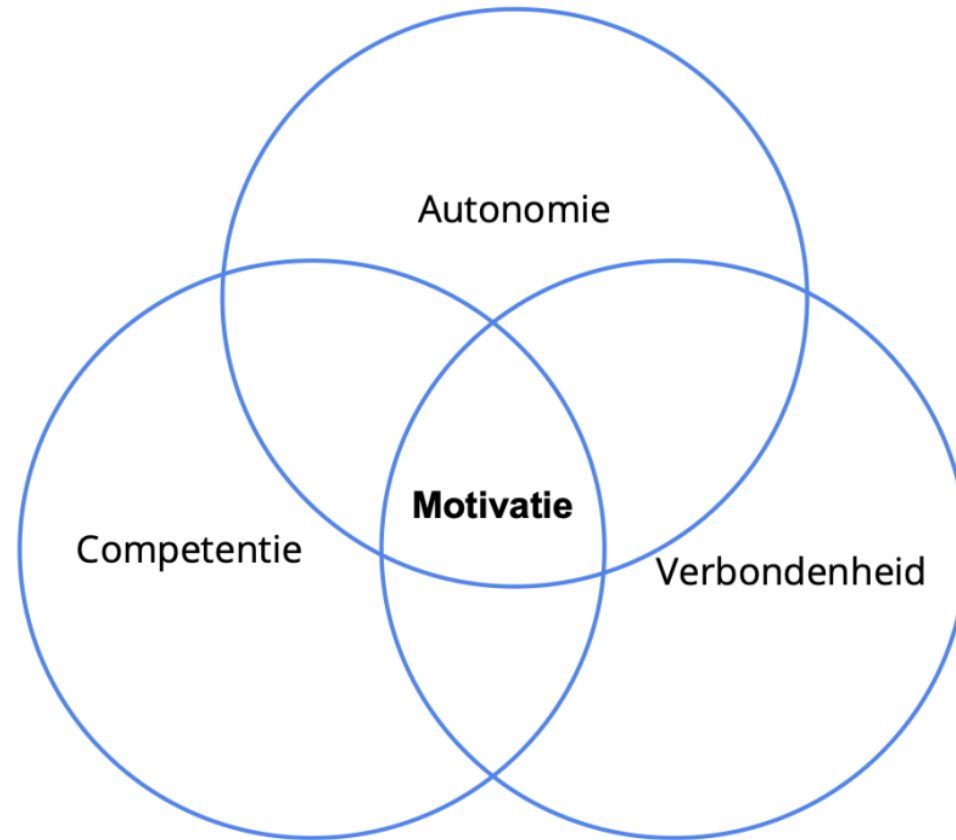
# Drang (intrinsiek) én Dwang (extrinsiek) = Energie



# Urgentie creëren



# Raak de motivatie van je collega's





# De rem in jouw organisatie (h)erkennen



Terugveren



Smoren



Calculeren



Afketsen

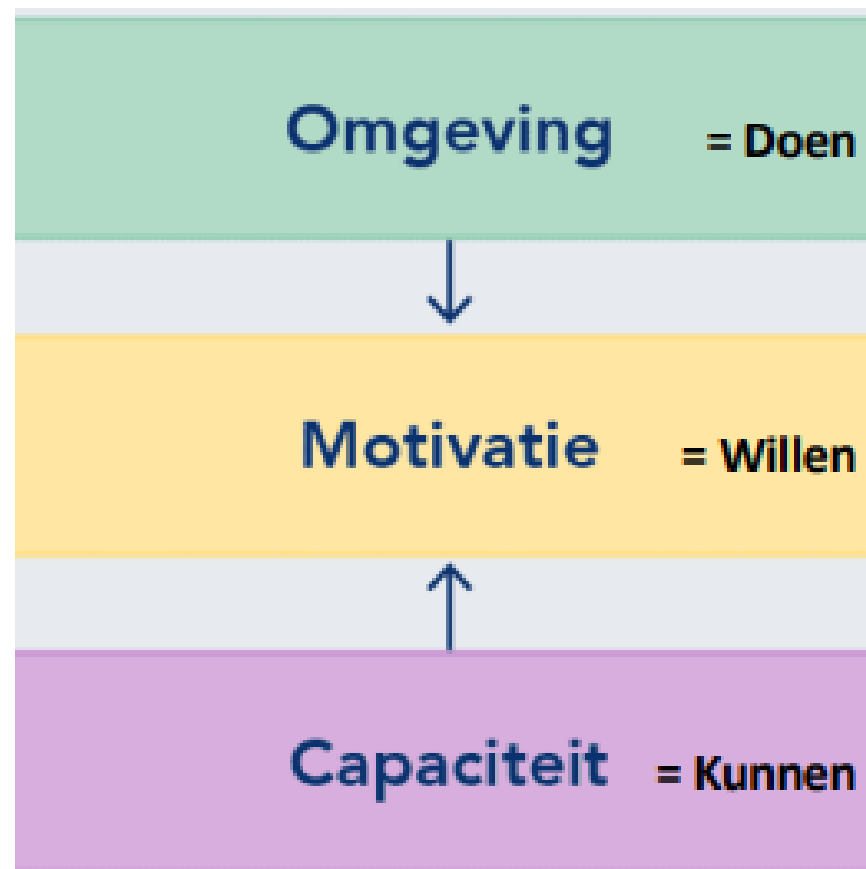
Terugveren - Waan van de dag

Smoren - te veel activiteiten

Calculeren - zie nut niet voel het nut niet

Afketsen - te weinig verbinding

# Factoren



# Kijken naar je eigen rol

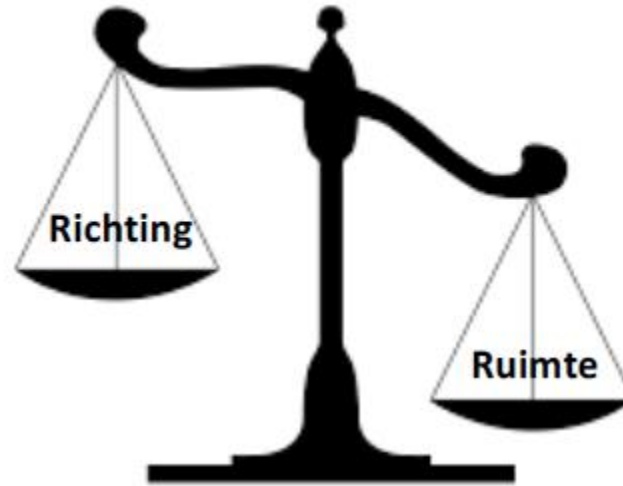
- ‘Zij pakken het niet op, dus ik neem het weer voor mijn rekening’
- ‘De ander is nogal passief, dus ik moet stevig initiatief nemen’
- ‘Dan moet de top eerst maar eens met een heldere visie komen’
- ‘Zij zitten er kritisch in en denken in ‘wij-zij’-termen’

Waar ga ik mee STOPPEN, STARTEN, DOORGAAN?

# Waar wordt meer eigen regie genomen?



# Balanceren met ruimte én richting



Aanmoedigen,  
kaders stellen  
(*richting geven*)

én

Steunen,  
luisteren  
(*ruimte geven*)

# Samen

- Wat is het doel?
- Wat heb je nodig?
- Wat ging eraan vooraf? Positieve ervaringen en voordelen? Negatieve ervaringen en pijnpunten?
- Welke risico's zijn er? Als we wel wat doen en als we niets doen?
- Waarom nu? Welke in- en externe zaken voor de urgentie?
- Wie heb je nodig? Wie raakt het en wie moet je erbij betrekken om je doel te bereiken?
- Welke succesverhalen ken je?
- Hoe vertaal je succesverhalen door naar jouw situatie?

**Accelerate Canvas**  
Voor mensen die organisaties in beweging brengen door een leven lang te ontwikkelen.

**Wat is het doel?**  
Wat willen we dat er bereikt wordt met LLO binnen de organisatie?

**Wat heb je nodig?**  
Tools en hulpmiddelen om jouw LLO-doel te bereiken.

**Wat ging er aan vooraf?**  
Wat zijn positieve ervaringen met LLO en voordelen?  
Wat zijn negatieve ervaringen met LLO en pijnpunten?

**Welke risico's zijn er?**  
Als we wel wat doen als organisatie en als we niets doen als organisatie?

**Waarom nu LLO?**  
Welke in- en externe ontwikkelingen zorgen voor de urgentie van LLO?

**Wie heb je nodig?**  
Wie raakt het en wie moet je erbij betrekken om je doel te bereiken?

**Welke succesverhalen ken je?**  
Leer door te handelen, leer door bij anderen af te kijken en leer uit externe bronnen.

**Hoe vertaal je ze door naar jouw situatie?**  
Welke kleine zijn goed uitvoerbaar en kun je vertalen naar de werkvloer?

Accelerate Canvas // LeernLLO // meet@leernLLO // www.leernLLO.nl

# AHA! Een goed actieplan is:

Actie	Hulp nodig van	Af

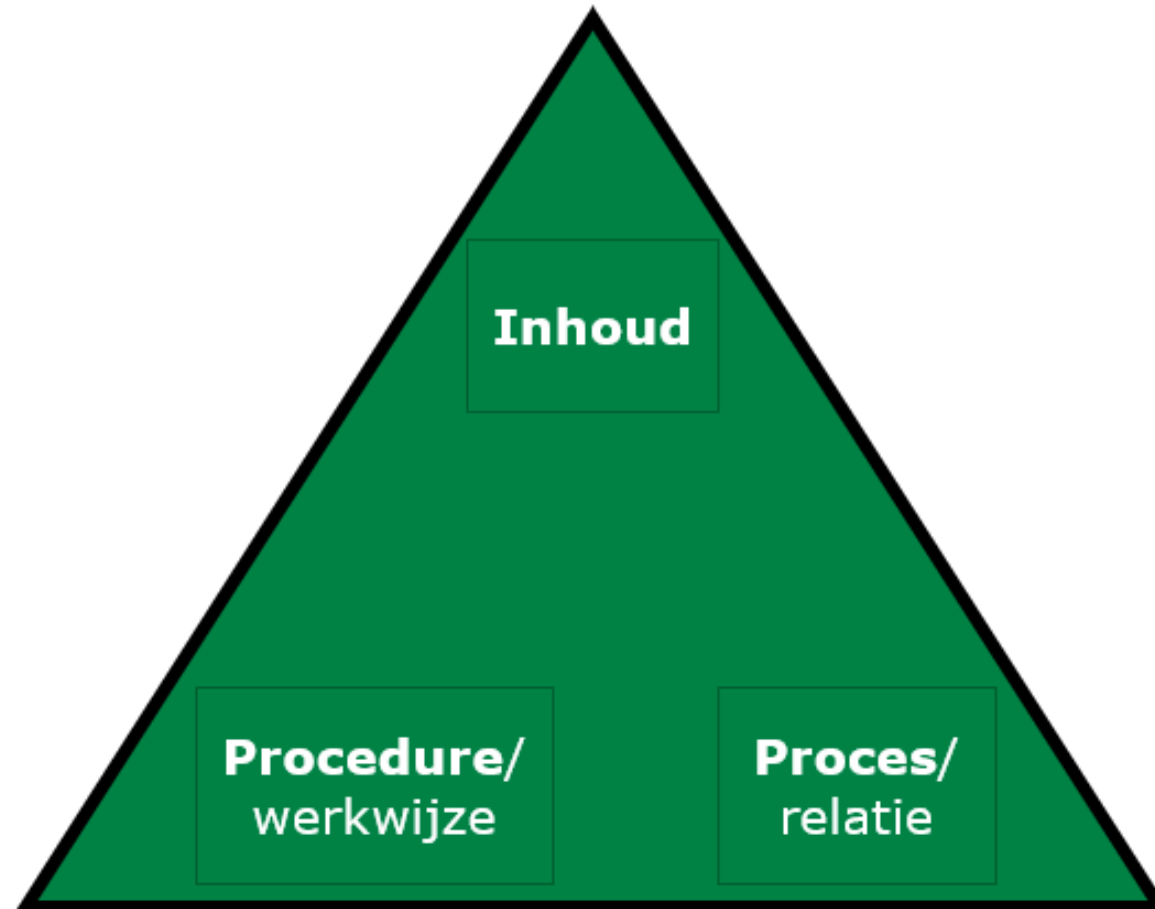


# TOOL nr.3

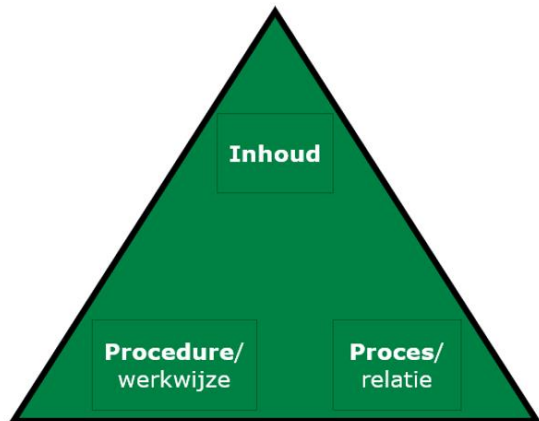


# PIP-model

# PIP-model



# PIP-model



## Inhoud

- Inhoudelijke onderwerp
- Aanleiding voor de bijeenkomst
- Wat je met elkaar bespreekt
- Resultaat, wat je oplevert
- Wat er besloten moet worden
- Vraag van de klant
- Uitdaging/ambitie in een project

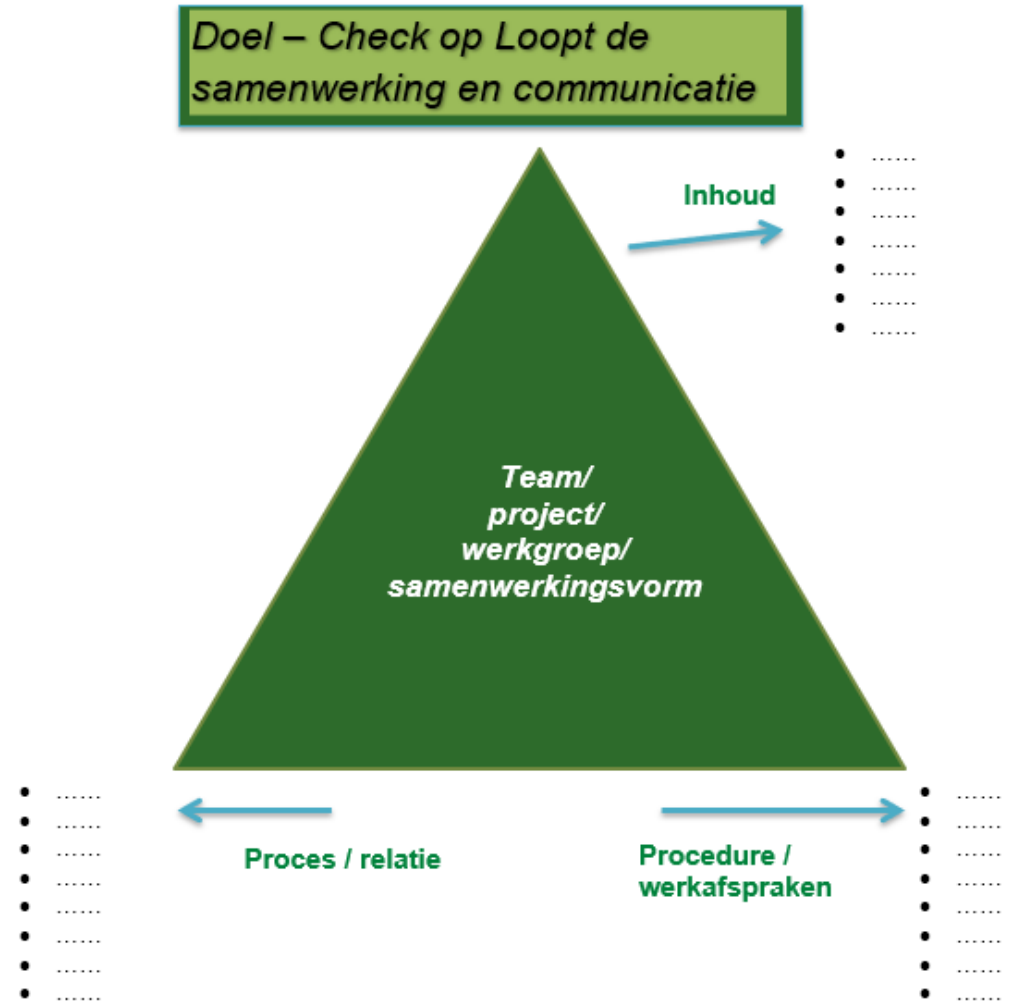
## Proces / relatie

- Hoe je samenwerkt
- Sfeer in de groep
- Omgangsregels
- Geven van feedback
- Leren met elkaar
- Betrokkenheid en omzien naar elkaar

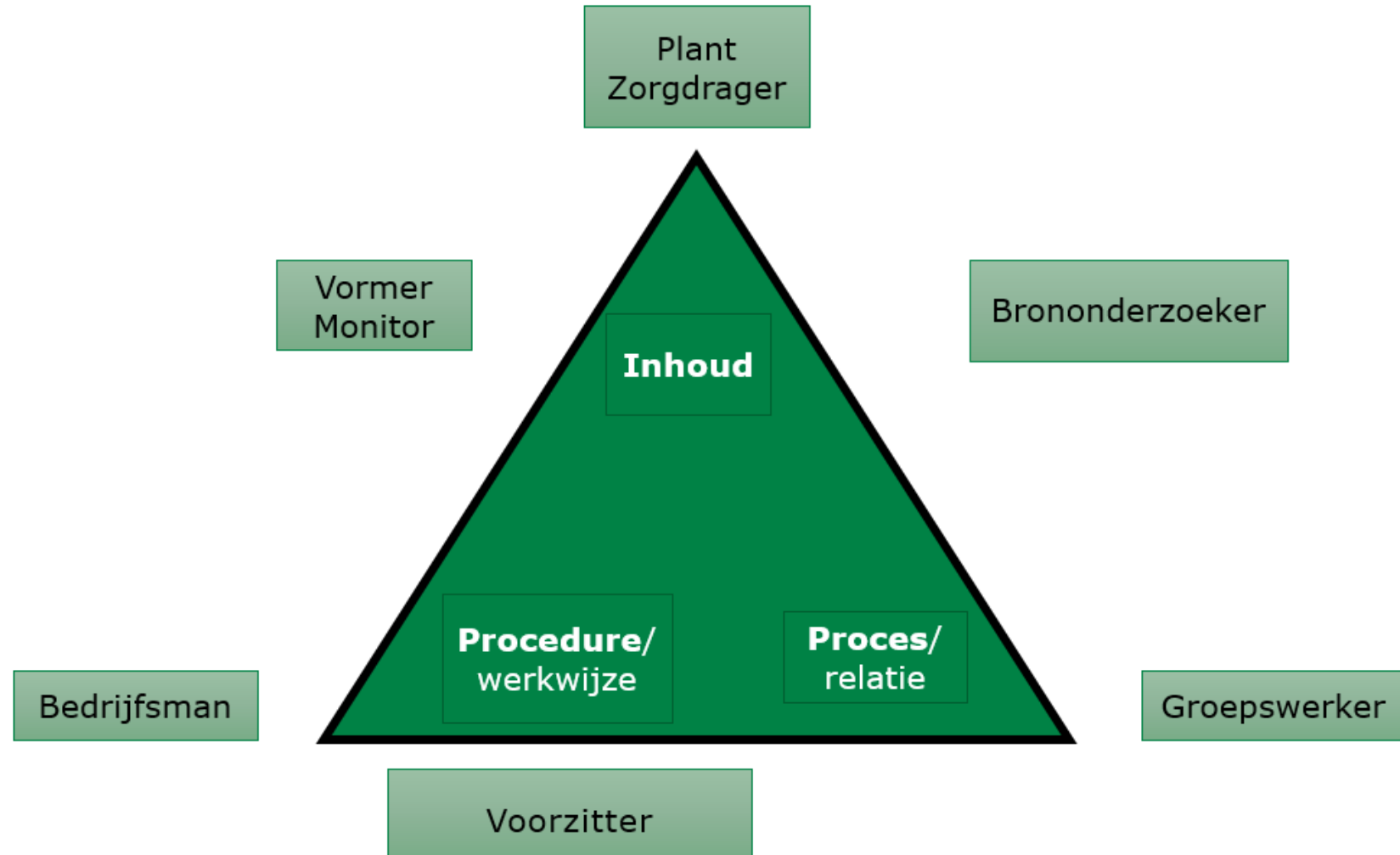
## Procedure / werkafspraken

- Aanpak, methodiek van werken (vb Agile)
- Werkafspraken
- Onderzoek aanpak
- Afspraken over vergader werkvorm
- Formele rollen, zoals voorzitter, notulist, maar ook projectleider, projectmedewerker
- Hoe en waar je dingen vastlegt
- Omgaan met opdrachten, voorbereiding e.d.

# PIP-model toepassen



# PIP-uitbreiding: PIP & Belbin-rollen



# Actie !!!!

- Stuur jouw tool naar [bslikkerveen@bartimeus.nl](mailto:bslikkerveen@bartimeus.nl)



# Meer weten?

**Koninklijke Visio:** Jamuna van Raay, [jamunavanraaij@visio.org](mailto:jamunavanraaij@visio.org)

**Bartiméus:** Mischa Thiers, [mdanen@bartimeus.nl](mailto:mdanen@bartimeus.nl)

**RCS:** Cynthia Lamper, [clamper@robertcoppes.nl](mailto:clamper@robertcoppes.nl)

